

Scheda B2

**SCHEDA DI VALUTAZIONE della performance individuale
CATEGORIA A**

Nome..... Cognome..... cat..... posizione economica.....

1° fattore di valutazione

Qualità della prestazione individuale

| Sottofattori | Peso % | Valutazione | Punti |
|--|--------|-------------|-------|
| 1 .precisione e puntualità delle prestazioni svolte | | 1 | |
| | | 2 | |
| | | 3 | |
| | | 4 | |
| | | 5 | |
| 2.capacità di adattamento operativo | | 1 | |
| | | 2 | |
| | | 3 | |
| | | 4 | |
| | | 5 | |
| 3.adattamento e orientamento all'utenza | | 1 | |
| | | 2 | |
| | | 3 | |
| | | 4 | |
| | | 5 | |
| 4.capacità organizzativa | | 1 | |
| | | 2 | |
| | | 3 | |
| | | 4 | |
| | | 5 | |
| 5.capacità di proporre soluzioni innovative | | 1 | |
| | | 2 | |
| | | 3 | |
| | | 4 | |
| | | 5 | |
| 6.capacità di guida e di delega | | 1 | |
| | | 2 | |
| | | 3 | |
| | | 4 | |
| | | 5 | |
| 7.capacità di contribuire a realizzare miglioramenti | | 1 | |
| | | 2 | |
| | | 3 | |
| | | 4 | |
| | | 5 | |

| | | | |
|--|--|-----------------------|--|
| 8. spirito di iniziativa | | 1 2 3 4 5 | |
| 9. capacità di controllare il proprio lavoro | | 1 2 3 4 5 | |
| 10. capacità di interazione professionale | | 1 2 3 4 5 | |
| 11. attenzione all'ordine e alla qualità | | 1 2 3 4 5 | |
| 12. capacità di gestione del tempo di lavoro | | 1 2 3 4 5 | |
| 13. capacità di rispettare le regole con metodi non burocratici | | 1 2 3 4 5 | |
| 14. valorizzazione dei collaboratori | | 1 2 3 4 5 | |
| 15. qualità delle relazioni con gli organi di governo e di direzione politica e gestionale | | 1 2 3 4 5 | |
| 16. sensibilità interpersonale | | 1 2 3 4 5 | |
| 17. orientamento al processo | | 1 2 3 4 5 | |

| | | | |
|-----------------------------|------------|-----------------------|--|
| 18. prestigio e influenza | | 1 2 3 4 5 | |
| 19. sensibilità culturale | | 1 2 3 4 5 | |
| 20. costruzione di rapporti | | 1 2 3 4 5 | |
| 21. sviluppo degli altri | | 1 2 3 4 5 | |
| 22. attitudine al comando | | 1 2 3 4 5 | |
| 23. lavoro di gruppo | | 1 2 3 4 5 | |
| 24. cooperazione | | 1 2 3 4 5 | |
| 25. leadership del team | | 1 2 3 4 5 | |
| 26. autocontrollo | | 1 2 3 4 5 | |
| 27. fiducia in sé | | 1 2 3 4 5 | |
| Totale punteggio | 100 | | |

Totale punti.....: 100 =

**2° fattore di valutazione
Impegno**

| Sottofattori | Peso % | Valutazione | Punti |
|--|---------------|--------------------|--------------|
| 1. impegno come grado di coinvolgimento all'interno dei processi lavorativi | | 1 | |
| | | 2 | |
| | | 3 | |
| | | 4 | |
| | | 5 | |
| 2. impegno come diversificazione esperienze e competenze e tensione al miglioramento professionale | | 1 | |
| | | 2 | |
| | | 3 | |
| | | 4 | |
| | | 5 | |
| 3. Impegno come partecipazione effettiva ai processi di flessibilità | | 1 | |
| | | 2 | |
| | | 3 | |
| | | 4 | |
| | | 5 | |
| 4. impegno verso l'organizzazione | | 1 | |
| | | 2 | |
| | | 3 | |
| | | 4 | |
| | | 5 | |
| 5. ricerca delle informazioni | | 1 | |
| | | 2 | |
| | | 3 | |
| | | 4 | |
| | | 5 | |
| 6. assunzione di nuovi impegni/responsabilità | | 1 | |
| | | 2 | |
| | | 3 | |
| | | 4 | |
| | | 5 | |
| Totale punteggio | 100 | | |

Totale punti..... : 100 =

3° fattore di valutazione
Prestazioni rese con maggior grado di arricchimento professionale

| Sottofattori | Peso % | Valutazione | Punti |
|--|--------|-------------|-------|
| 1 .formazione come partecipazione iniziative formative e di aggiornamento | | 1 | |
| | | 2 | |
| | | 3 | |
| | | 4 | |
| | | 5 | |
| 2.formazione come risultato di professionalità acquisita e valutata nell'espletamento delle funzioni | | 1 | |
| | | 2 | |
| | | 3 | |
| | | 4 | |
| | | 5 | |
| Totale punteggio | 100 | | |

Totale punti.....: 100 =

4° fattore di valutazione
Competenza

| Sottofattori | Peso % | Valutazione | Punti |
|--|--------|-------------|-------|
| 1.competenza come preparazione e capacità di svolgere le mansioni attribuite con la perizia necessaria | | 1 | |
| | | 2 | |
| | | 3 | |
| | | 4 | |
| | | 5 | |
| 2.capacità tecniche | | 1 | |
| | | 2 | |
| | | 3 | |
| | | 4 | |
| | | 5 | |
| Totale punteggio | 100 | | |

Totale punti.....: 100 =

Punteggio totale finale individuale

| | |
|-------------------------|------------|
| 1° fattore | Punti..... |
| 2° fattore | Punti..... |
| 3° fattore | Punti..... |
| 4° fattore | Punti..... |
| Totale:4=.....(A) | |

Punteggio scheda di performance organizzativa (obiettivi di gruppo) =..... (B)

Media aritmetica tra A e B =(due soli decimali senza arrotondamenti per eccesso o per difetto)