

Scheda B3

**SCHEDA DI VALUTAZIONE della performance individuale
POSIZIONI B1, B3, C1**

Nome..... Cognome cat.....posizione economica

1° fattore di valutazione

Qualità della prestazione individuale

Sottofattori	Peso %	Valutazione	Punti
1.precisione e puntualità delle prestazioni svolte		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
2.capacità di adattamento operativo		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
3.adattamento e orientamento all'utenza		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
4.capacità organizzativa		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
5.capacità di proporre soluzioni innovative		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
6.capacità di guida e di delega		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
7.capacità di contribuire a realizzare miglioramenti		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
8. spirito di iniziativa		1	
		2	

Scheda B3

		3	
		4	
		5	
9.capacità di controllare il proprio lavoro		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
10.capacità di interazione professionale		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
11 .attenzione all'ordine e alla qualità		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
12.capacità di gestione del tempo di lavoro		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
13.capacità di rispettare le regole con metodi non burocratici		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
14.valorizzazione dei collaboratori		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
15.qualità delle relazioni con gli organi di governo e di direzione politica e gestionale		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
16.sensibilità interpersonale		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
17.orientamento al processo		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
18.prestigio e influenza		1	
		2	
		3	

Scheda B3

		4	
		5	
19.sensibilità culturale		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
20. costruzione di rapporti		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
21.sviluppo degli altri		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
22.attitudine al comando		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
23.lavoro di gruppo		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
24.cooperazione		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
25.leadership del team		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
26.autocontrollo		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
27.fiducia in sé		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
Totale punteggio	100		

Totale punfi.....: 100 =

Scheda B3

2° fattore di valutazione
Impegno

Sottofattori	Peso %	Valutazione	Punti
1. impegno come grado di coinvolgimento all'interno dei processi lavorativi		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
2. impegno come diversificazione esperienze e competenze e tensione al miglioramento professionale		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
3. Impegno come partecipazione effettiva ai processi di flessibilità		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
4. impegno verso l'organizzazione		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
5. ricerca delle informazioni		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
6. assunzione di nuovi impegni/responsabilità		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
Totale punteggio	100		

Totale punti: 100 =

Scheda B3

3° fattore di valutazione

Prestazioni rese con maggior grado di arricchimento professionale

Sottofattori	Peso %	Valutazione	Punti
1 .formazione come partecipazione iniziative formative e di aggiornamento		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
2.formazione come risultato di professionalità acquisita e valutata nell'espletamento delle funzioni		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
Totale punteggio	100		

Totale punti..... : 100 =

4° fattore di valutazione
Esperienza e/o competenza

Sottofattori	Peso %	Valutazione	Punti
1. competenza come preparazione e capacità di svolgere le mansioni attribuite con la perizia necessaria		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
2.capacità tecniche		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
Totale punteggio	100		

Totale punti..... : 100 =

Scheda B3

Punteggio totale finale individuale

1° fattore	Punti
2° fattore	Punti
3° fattore	Punti
4° fattore	Punti
Totale..... :4= (A)	

Punteggio scheda di performance organizzativa (obiettivi di gruppo) =(B)

Media aritmetica tra A e B =..... (due soli decimali senza arrotondamenti per eccesso o per difetto)