

Allegato A

Comune di ACUTO (Prov. Frosinone)

N.	Contratto individuale di lavoro a tempo parziale (18 ore settimanali). Periodo determinato (90 giorni). Categoria C, posizione economica 1 – Profilo Agente di Polizia Locale.
Data	

L'anno duemiladiciotto il giorno __ del mese di _____, nella Residenza del Comune intestato.

Con la presente scrittura privata, avente per le parti forza di legge,

TRA

il Comune intestato, codice fiscale 00311740609 rappresentato dal Sig. Augusto Agostini, nato in Acuto il 05/11/1954, il quale agisce non in proprio ma nell'esclusivo interesse del detto Comune che in questo atto legittimamente rappresenta nella sua qualifica di Responsabile del Servizio Amministrativo, in relazione al disposto dell'art. 45 del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti da Regioni ed Enti locali sottoscritto in data 6 luglio 1995,

E

il Signor _____ nat_ a _____ domiciliato ad _____, Via _____, codice fiscale _____ ed elettivamente, a tutti gli effetti, presso la Segreteria del Comune intestato.

PREMESSO

1° che nel testo del presente contratto:

- a) il Comune di Acuto è riportato con la sola espressione "Comune";
- b) il Signor _____ nato ad _____ il _____ è riportato con la espressione «Prestatore di lavoro»;

2° che, a seguito di determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. _____ del _____, con comunicazione in data _____, il prestatore di lavoro è stato invitato dal Comune a presentarsi per la stipula del contratto di assunzione a tempo parziale e determinato nelle forme previste dall'art. 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato il 6 luglio 1995.

SI CONVIENE

- 1) La premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente contratto;
- 2) Con il presente contratto il Comune assume il/la prestatore/trice di lavoro che accetta, alle seguenti condizioni:

2.a) Tipologia del rapporto di lavoro

Con il presente contratto il Comune dà corso alla assunzione del/della prestatore/trice di lavoro, che accetta, a tempo parziale determinato e più precisamente, corrispondente al 50% (cinquanta per cento) del tempo pieno, così articolato (Art. 5 del contratto collettivo nazionale di lavoro 14 settembre 2000) per un periodo di _____ giorni:

Nel rispetto del monte ore e del costo complessivo previsto contrattualmente, l'orario di lavoro potrà essere distribuito, nell'arco temporale dal _____ al _____ in maniera più rispondente alle esigenze di servizio, connesse ai periodi di maggior afflusso turistico.

2.b) Data di inizio del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro avrà inizio il giorno _____.

2.c) Categoria di inquadramento professionale

Il prestatore di lavoro, in applicazione del combinato disposto dell'art. 3 del C.C.N.L. stipulato il 31 marzo 1999, e dell'art. 26 del C.C.N.L. 14 settembre 2000, viene inquadrato nella categoria C, posizione economica 1, con l'attribuzione del seguente profilo professionale:

Agente di Polizia Locale – Istruttore

2.d) Mansioni corrispondenti alla qualifica di assunzione

Al prestatore di lavoro sono attribuite le seguenti mansioni:

Vigilare sulla esatta osservanza, da parte dei cittadini, delle disposizioni contenute nello statuto, nei regolamenti, nelle ordinanze e nei provvedimenti comunali, nonché nelle leggi e regolamenti dello Stato, attengono ai compiti di vigilanza sul rispetto delle normative e dei provvedimenti emanati dall'Amministrazione Comunale relativamente alle materie oggetto delle funzioni amministrative dell'ente.

Inoltre svolge anche funzioni di accertamento e di repressione degli eventuali comportamenti illeciti, vigila sul regolare svolgimento dei servizi e svolge, inoltre, servizi di notificazione, informazione, raccolta dati.

Attività di coordinamento e collaborazione con gli altri uffici e servizi.

2.e) Sede di destinazione dell'attività lavorativa

Sede comunale e, più in generale, tutto il territorio comunale

3) Regolamentazione del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro che viene instaurato con il presente contratto è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del rapporto di lavoro e per i termini di preavviso.

4) Codice di comportamento

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti e nelle disposizioni di servizio, nonché degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione. Il dipendente si impegna ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti della Pubblica Amministrazione approvato con Decreto del Ministro della Funzione Pubblica del 28.11.2000 (G.U. n. 84 del 10.04.2001).

5) Disciplina

L'osservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro, collettivo, decentrato ed individuale, potrà dare luogo a sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

6) Tutela dei dati personali

Il Comune di Acuto garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del D.Lgs n. 196/2003.

In ragione delle obbligazioni nascenti dal presente contratto il dipendente è autorizzato al trattamento dei dati personali e quindi nello svolgimento di tale attività dovrà attenersi alle disposizioni dettate in materia di privacy. E' fatto divieto di effettuare il trattamento dei dati per fini diversi da quelli oggetto del presente contratto. Il dipendente è tenuto ad osservare rigorosamente le regole del segreto a proposito di fatti, informazioni, notizie o altro di cui avrà comunicazione e prenderà conoscenza nello svolgimento dell'incarico in oggetto. Tali informazioni non potranno in nessun modo essere cedute a terzi. Il dipendente è tenuto a non svolgere attività che creano danno all'immagine e pregiudizio al Comune di Acuto.

7) Risoluzione del contratto

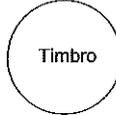
Nel caso di annullamento degli atti relativi alla procedura di reclutamento il rapporto di lavoro si deve intendere risolto senza obbligo di preavviso.

Per quanto non previsto dal presente contratto e dai contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti nel tempo, trovano applicazione le norme generali sul pubblico impiego e, in quanto applicabili, le norme di cui allo statuto dei lavoratori approvato con la legge 20 maggio 1970, n. 300 e successive modificazioni.

Il presente contratto viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art. 25 della tabella B) allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642.

Letto, approvato e sottoscritto

Il prestatore di lavoro



Il rappresentante dell'ente

